

**Forrer  
Lombriser  
& Partner**

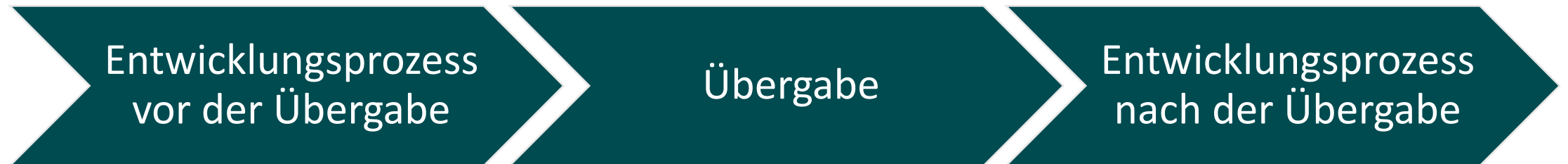
# Überblick über den Nachfolgeprozess

Eine Auslegeordnung

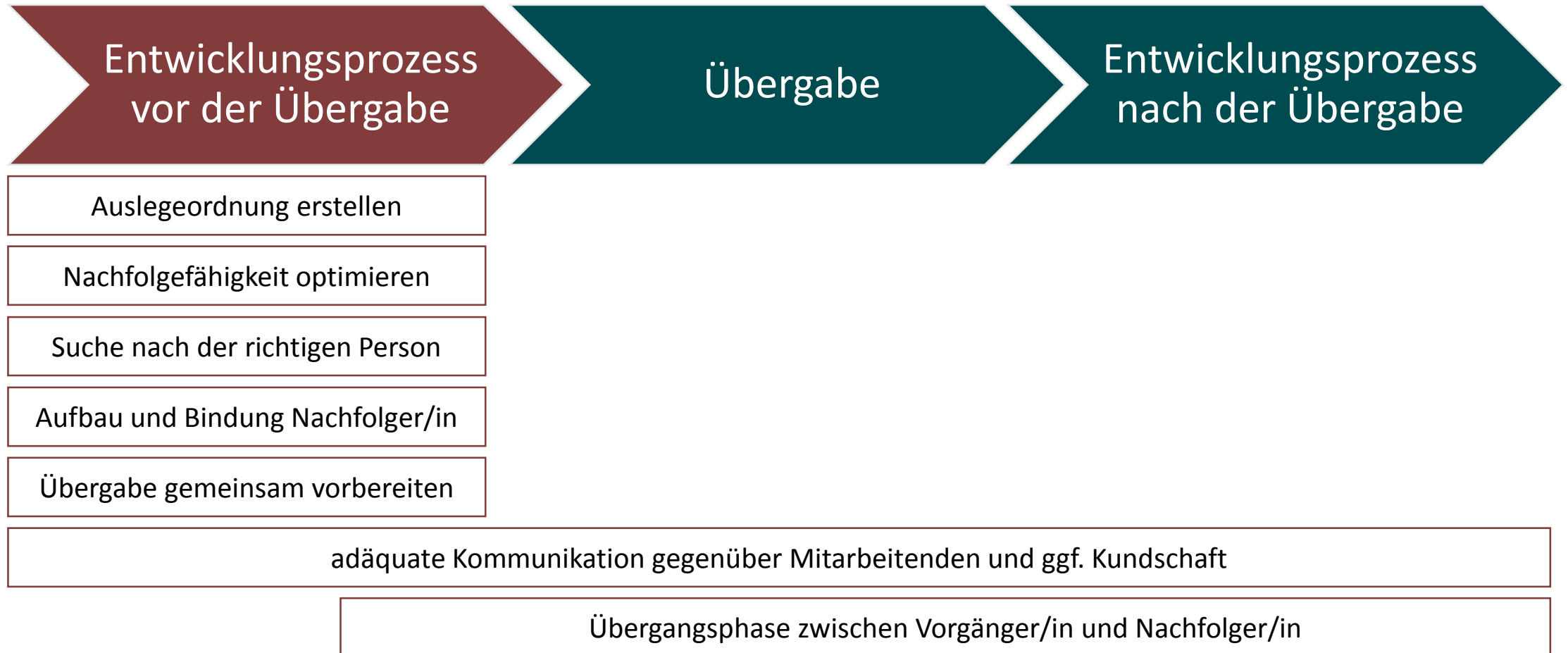
**Anders denken.  
Anders sein.**

# Der Nachfolgeprozess

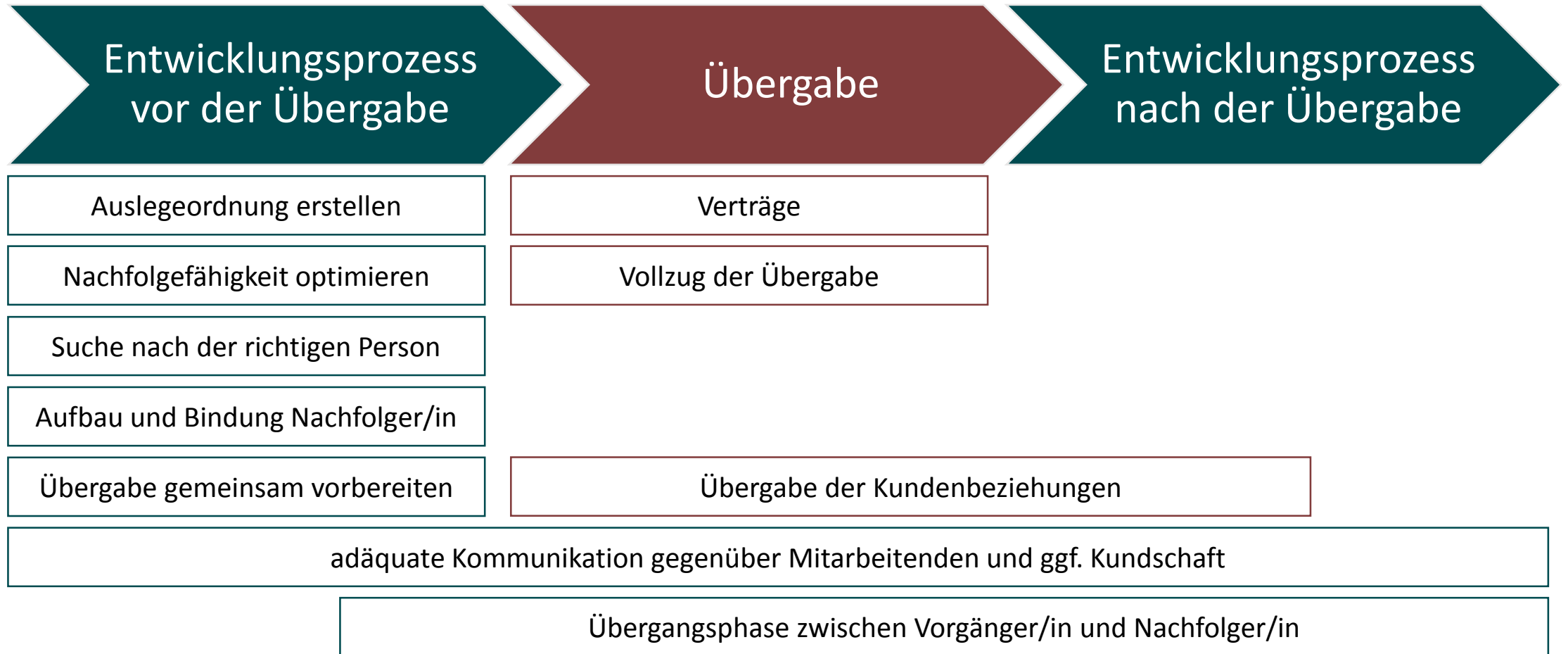
beinhaltet mehr als die Übergabe.



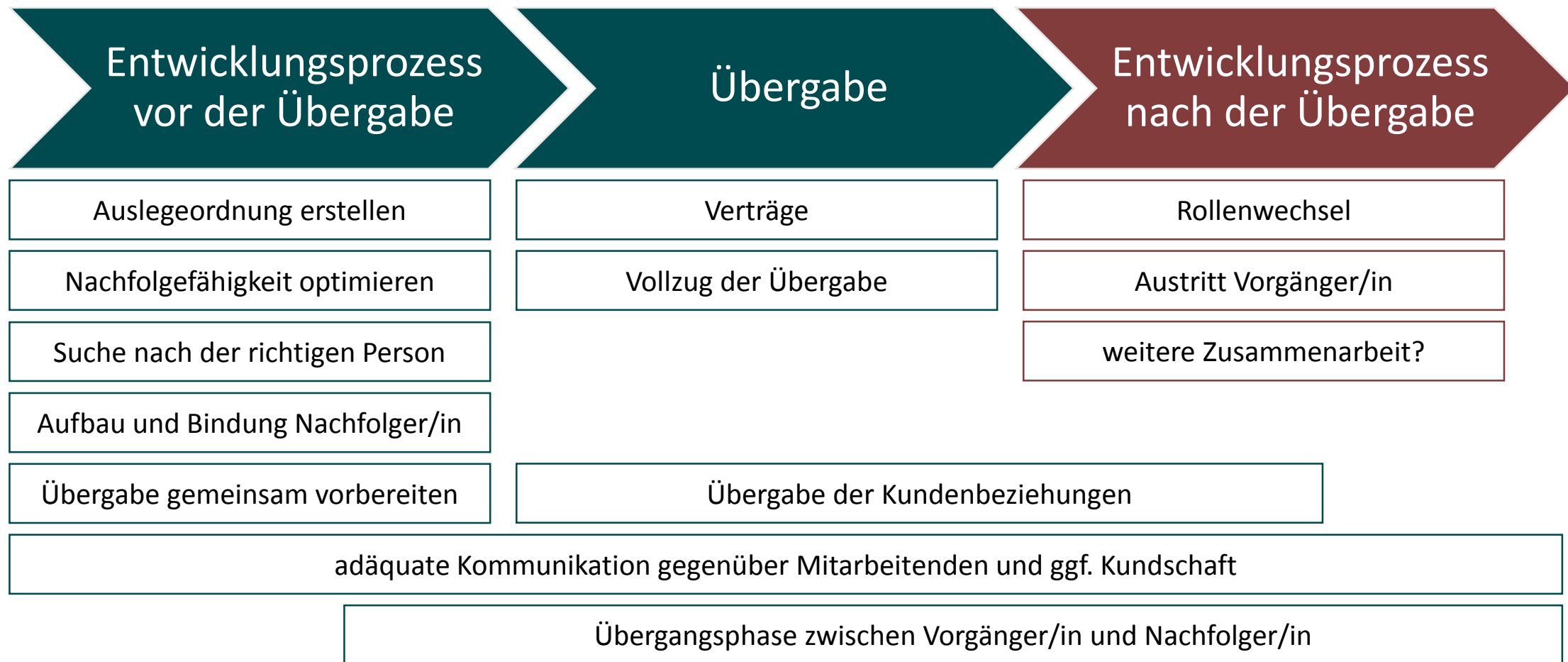
# Phase 1: Entwicklungsprozess vor der Übergabe



# Phase 2: Übergabe



# Phase 3: Entwicklungsprozess nach der Übergabe



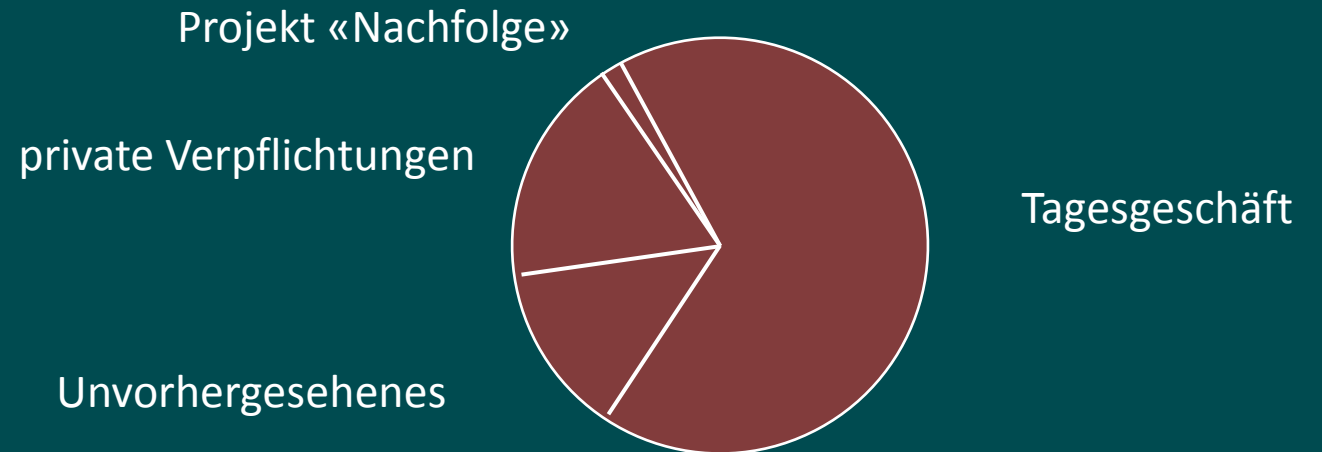
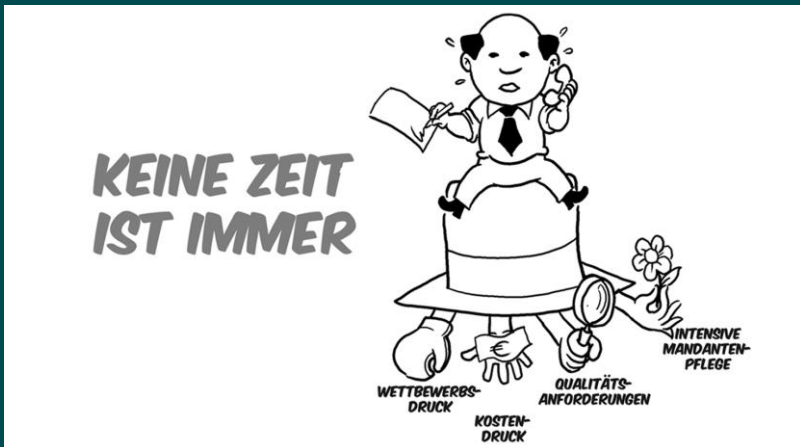
# Erfolgsfaktoren und Stolpersteine

- Faktor Zeit



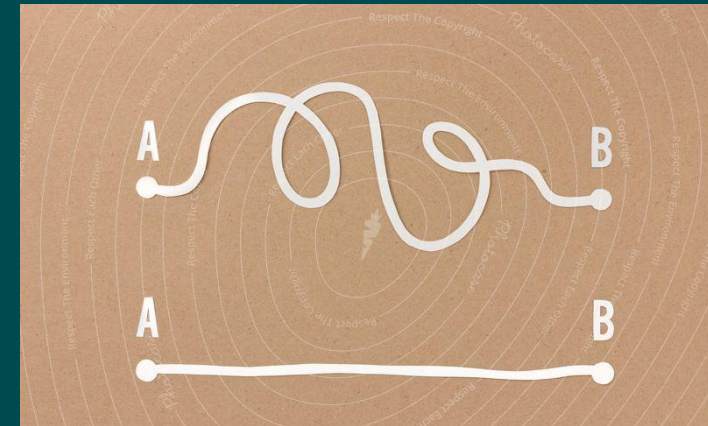
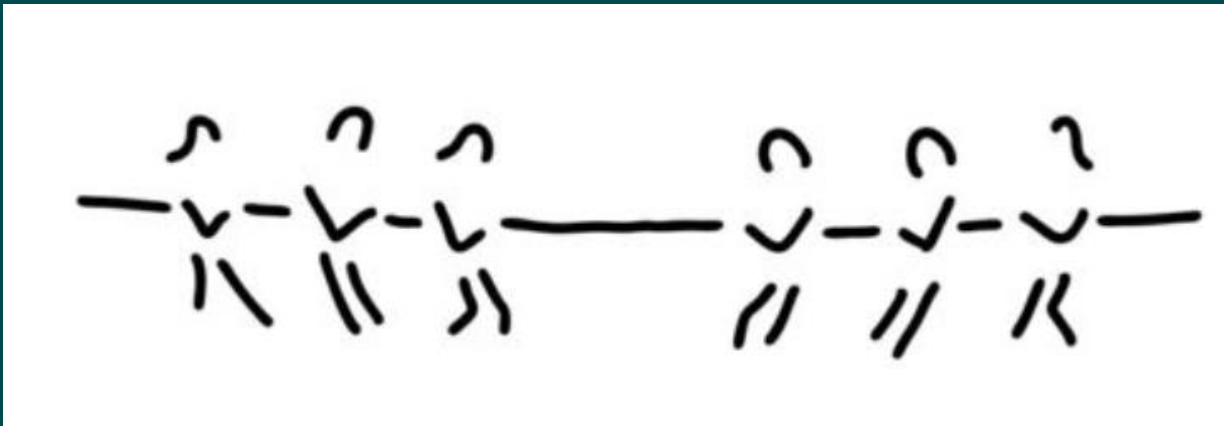
# Erfolgsfaktoren und Stolpersteine

- Faktor Zeit
- Projektleitung mit zeitlichen Ressourcen und Kompetenz



# Erfolgsfaktoren und Stolpersteine

- Faktor Zeit
- Projektleitung mit zeitlichen Ressourcen und Kompetenz
- Wunschvorstellung vs. Realität





# Erfolgsfaktoren und Stolpersteine

- Faktor Zeit
- Projektleitung mit zeitlichen Ressourcen und Kompetenz
- Wunschvorstellung vs. Realität
- Abhängigkeiten reduzieren, Mitarbeitende befähigen



# Erfolgsfaktoren und Stolpersteine

- Faktor Zeit
- Projektleitung mit zeitlichen Ressourcen und Kompetenz
- Wunschvorstellung vs. Realität
- Abhängigkeiten reduzieren, Mitarbeitende befähigen
- Rollen klären, offen miteinander kommunizieren



# Erfolgsfaktoren und Stolpersteine

- Faktor Zeit
- Projektleitung mit zeitlichen Ressourcen und Kompetenz
- Wunschvorstellung vs. Realität
- Abhängigkeiten reduzieren, Mitarbeitende befähigen
- Rollen klären, offen miteinander kommunizieren
- ... und Loslassen!



**Forrer  
Lombriser  
& Partner**

# Rückfragen und Kontakt

Forrer Lombriser & Partner AG  
Fritz Forrer und Geraldine Pellet  
Pestalozzistrasse 2, Postfach 634  
9001 St. Gallen

[forrer@forrer-lombriser.ch](mailto:forrer@forrer-lombriser.ch)

